

ART.34.8 JORNADA

Adaptació de jornada per a cura de fills/es i familiars fins a 2n grau

ART.48 BIS

El permís NO RETRIBUÏT de 8 setmanes fraccionables per a cura de menors de fins a 8 anys, amb la precarietat salarial que patim, no suposa cap millora real.




ART.37 PERMISOS PER A PARELLES DE FET

15 dies. Aquesta equiparació amb el matrimoni, ja estava recollit a molts convenis i sentències. No és tampoc cap millora.

ART.37 PERMISOS PER ACCIDENT, MALALTIA GREU O INTERVENCIÓ SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE PRECISI REPÒS DOMICILIARI


5 dies per a parella, cònjuge, familiars fins a 2n grau i convivents.



ABANS DE SORTIR DE VACANCES, SENTÍEM PARLAR DEL "GRAN GUANY" QUE SUPOSAVEN LES NOVES MESURES APROVADES RESPECTE ALS PERMISOS LABORALS RECOLLIDES A L'ESTATUT DELS TREBALLADORS (RD 5/2023 28 DE JUNY), PERÒ ESTAN LLUNY DE FACILITAR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL.

ART.37 PERMISOS FRACCIONABLES PER CAUSA MAJOR D'ACCIDENT O MALALTIA D'UN FAMILIAR O CONVIVENT

4 dies a l'any només és remunerat si està recollit a conveni o en acord amb l'empresa, cosa força complicada on no hi ha RLPT



I LES ADAPTACIONS DE JORNADA?????

Continua l'empresa tenint la potestat de denegar-ho abocant a les treballadores a reduir la seva jornada alhora que augmenten la seva precarietat.